

Reda Bespalenko, [redacted]

(pareiškėjo vardas ir pavardė, asmens kodas)

(jeigu kreipimėsi pateikia asmenų grupė, šioje vietoje nurodomi bent vieno pareiškėjo duomenys, o kitų asmenų duomenys, įskaitant ir kontaktinius, gali būti nurodomi kreipimosi pabaigoje prie jų parašų)

(pareiškėjo atstovo (jeigu jis yra) vardas ir pavardė, asmens kodas)

(pareiškėjo ir (ar) atstovo kontaktiniai duomenys (adresas ir (ar) elektroninio pašto adresas), kuriaisturi būti siunčiama informacija, susijusi su priimtais sprendimais dėl kreipimosi (peticijos), telefono numeris)

(atstovavimo pagrindas, jei atstovas įgaliotas Lietuvos Respublikos civilinio kodekso nustatyta tvarka)

Lietuvos Respublikos Seimui

### KREIPIMASIS

2025.01.03

(surašymo data)

Panevėžys

(surašymo vieta)

Prašau šį kreipimėsi pripažinti peticija.

**Žmogaus teisių ir laisvių apsaugos ar įgyvendinimo, valstybės ir (ar) savivaldybės institucijų reformavimo arba kitas ne tik pareiškėjui, bet ir visai visuomenei ar jos daliai svarbus klausimas, kurį prašoma ar siūloma spręsti:**

Įtraukti individualios priežiūros darbuotojus į atestacijos sistemą, suteikiant galimybę kelti kvalifikaciją, kas prisidėtų prie sąžiningesnės atlygio ir karjeros galimybių sistemos bei motyvuotų siekti aukštesnės kompetencijos.

**Kreipimosi pateikimo priežastys ir tikslai:**

Individualios priežiūros darbuotojai neturi galimybės atestuotis, nors nuolat tobulina profesinius įgūdžius, o tai riboja jų karjeros ir atlygio augimą.

Dabartiniai teisės aktai suteikia atestacijos galimybę kai kuriems socialinių paslaugų darbuotojams, net neturintiems socialinės srities išsilavinimo, tačiau tiesiogiai su paslaugų gavėjais dirbantiems specialistams – ne. Tikslas – sukurti teisingesnę sistemą, kurioje būtų atsižvelgiama į kvalifikaciją ir patirtį, kartu gerinant socialinių paslaugų kokybę.

**Norminis teisės aktas, kurį prašoma ar siūloma priimti, pakeisti, papildyti ar pripažinti netekusiu galios:**

Prašome pakeisti Lietuvos Respublikos teisės aktą. Dokumento numeris A1-92, įtraukiant individualios priežiūros darbuotojus į atestacijos sistemą.

**Pareiškėjo atstovui suteikiamos šios teisės:**  
(nurodoma tuo atveju, jeigu pareiškėjo atstovui suteikiamos ne visos pareiškėjui Lietuvos Respublikos  
peticijų konstituciniame įstatyme suteiktos teisės):

---

---

---

**Kita svarbi informacija:**

(nurodoma, jeigu tokia informacija yra)

*Pridedami platformoje „peticijos.lt“ surinkti parašai, palaikantys šį kreipimąsi.*

---

---

---

**Pageidauju** /  **Nepageidauju** (pažymimas pasirinkimas), kad Peticijų konstitucinio įstatymo 4  
straipsnio 5 dalies 1 ir 2 punktuose nurodytais pagrindais gauta informacija ar nuomonė dėl pateikto  
prašymo ar siūlymo būtų ne tik skelbiama Seimo interneto svetainėje, bet ir siunčiama mano nurodytais  
kontaktiniais duomenimis.

**PRIDEDAMA:**

**1. Pateikiamą prašymą ar siūlymą pagrindžiantys dokumentai ar jų kopijos:**

(nurodoma, jeigu jie pateikiami kartu su kreipimusi)

---

---

---

---

**2. Norminio teisės akto projektas:**

(nurodoma, jeigu jis pateikiamas kartu su kreipimusi)

---

---

---

---

**3. Kita su kreipimusi susijusi medžiaga:**

(nurodoma, jeigu ji pateikiama kartu su kreipimusi)

---

---

---

---

**4. Atstovavimą patvirtinantis dokumentas:**

(nurodoma, jei pareiškėjo atstovas įgaliotas Civilinio kodekso nustatyta tvarka)

---

---

---

---

\_\_\_\_\_  
(pareiškėjo arba jo atstovo parašas)

*Reda Bespalenko*  
\_\_\_\_\_  
(pareiškėjo arba jo atstovo vardas ir pavardė)

## **Dėl individualios priežiūros darbuotojų įtraukimo į atestacijos sistemą**

Gerbiamieji,

Kreipiamės į Jus siekdami atkreipti dėmesį į aktualią problemą, susijusią su individualios priežiūros darbuotojų atestacija. Ši tema yra itin svarbi, nes tiesiogiai veikia individualios priežiūros darbuotojų profesinį augimą, motyvaciją darbui, bei sąžiningą darbo užmokestį.

### **Dabartinė situacija ir pagrindiniai teisės aktai**

Šiuo metu individualios priežiūros darbuotojų veiklą reglamentuoja šie teisės aktai:

**Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2014 m. spalio 13 d. įsakymas Nr. A1-487 „Dėl socialinių paslaugų srities darbuotojų pareigybių ir atliekamų funkcijų sąrašo patvirtinimo“.** Šiuo įsakymu individualios priežiūros darbuotojai yra įtraukti į socialinių paslaugų srities darbuotojų sąrašą, jiems numatyti išsilavinimo ir profesinės kompetencijos reikalavimai.

**Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. balandžio 5 d. įsakymas Nr. A1-92 „Dėl socialinių paslaugų srities darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo tvarkos aprašo bei socialinių paslaugų srities darbuotojų atestacijos tvarkos aprašo patvirtinimo“**, įsigaliojęs 2024 m. liepos 1 d. Nors šiame įsakyme apibrėžti profesinės kompetencijos tobulinimo tikslai ir principai socialinių darbuotojų atžvilgiu, **individualios priežiūros darbuotojams nėra numatyta atestacijos galimybė**, ribojant jų karjeros augimą ir atlygio didėjimą bei sukuriant atskirtį lyginant su kitais socialinių paslaugų srities darbuotojais.

Remiantis šiuo metu galiojančiais teisės aktais, **individualios priežiūros darbuotojai turi išklaudyti:**

- **40 akademinį valandų įžanginius mokymus** pradėjus dirbti, ir per pirmuosius 12 mėnesių baigti papildomus **160 akademinį valandų mokymus**.
- Kiekvienais metais **tobulinti savo kompetencijas dalyvaudami ne mažiau kaip 16 akademinį valandų mokymuose**.

Nepaisant šių reikalavimų, kvalifikacijos atestacija individualios priežiūros darbuotojams nėra numatyta nepaisant jų žinių ir įgūdžių. Dėl šios priežasties individualios priežiūros darbuotojų karjeros galimybės yra ribotos, o atlygis už darbą, nepaisant įgytos kompetencijos, neauga taip, kaip kitų socialinių srities darbuotojų.

**Kodėl tai svarbu?**

Mūsų indėlis į socialinių paslaugų teikimo sistemą yra labai reikšmingas, o darbui reikalingos kompetencijos nuolat tobulėja. Tačiau individualios priežiūros darbuotojai yra vienintelė darbuotojų grupė, kuriai privaloma tobulinti profesinę kompetenciją, tačiau nesuteikiama galimybė atestuotis ir kelti kvalifikacinę kategoriją. Kodėl šiuo įstatymu sukuriama segregacija, kai kai kurie socialinių paslaugų darbuotojai, neturintys socialinės srities išsilavinimo, gali atestuotis, o individualios priežiūros darbuotojai, tiesiogiai dirbantys su paslaugų gavėjais, turintys socialinės srities išsilavinimą ir nuolat tobulinantys profesinę kompetenciją, neturi galimybės atestuotis ir gerinti savo darbo užmokesčio. Dabartinis įstatymas ne tik sukuria nelygybę, bet ir segreguoja socialinių paslaugų srities darbuotojus į skirtingas kategorijas. Tai reiškia, kad nors individualios priežiūros darbuotojai nuolat tobulina savo įgūdžius ir žinias, jų profesinis kelias ir atlygio didėjimas yra ribojamas bei neatspindi jų darbo sudėtingumo ir atsakomybės.

**Peticijos tikslai:**

- **Įtraukti individualios priežiūros darbuotojus į atestacijos sistemą, suteikiant galimybę įgyti aukštesnę profesinę kvalifikaciją.**
- Sukurti sąžiningesnę atlygio ir karjeros galimybių sistemą, atsižvelgiant į kvalifikacijos lygį ir darbo patirtį.
- Motyvuoti darbuotojus siekti aukštesnės profesinės kompetencijos, kas prisidėtų prie bendros socialinių paslaugų kokybės gerinimo.

Tikime, kad šios priemonės prisidėtų prie socialinių paslaugų sistemos stiprinimo ir užtikrintų, kad visi socialinių paslaugų srities darbuotojai, įskaitant individualios priežiūros darbuotojus, jaustųsi vertinami ir motyvuoti, o jų darbo rezultatai atspindėtų aukštą paslaugų kokybę. Tik Jūsų sprendimai gali pakeisti visuomenės požiūrį į socialinį darbą ir įtvirtinti šios profesijos svarbą mūsų valstybės gerovėje.

Dėkojame už Jūsų laiką ir tikimės, kad mūsų pasiūlymai bus išgirsti bei peržiūrėti.

Pagarbiai,

Reda Bepalenko

Individualios priežiūros darbuotoja

Tel. 