



**LIETUVOS RESPUBLIKOS
SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA**

LIETUVOS RESPUBLIKOS
VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA

2025-03-10 Nr. G-2820

DOKUMENTAS PASIRAŠYTAS
ELEKTRONINIŲ PARAŠŲ

2025-03-07 Nr. SD-876(19.1E-
33)

Lietuvos Respublikos Vyriausybės
peticijų komisijai

**DĖL REDOS BESPALENKO KREIPIMESI IŠDĖSTYTŲ PRAŠYMŲ IR
SIŪLYMŲ**

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija (toliau – Ministerija) išnagrinėjo 2025 m. vasario 18 d. gautą kreipimąsi dėl Redos Bespalenko išdėstytų prašymų ir siūlymų ir teikia atsakymą.

Šiuo metu Ministerijos turimais duomenimis Lietuvoje dirba beveik 17 tūkst. socialinių paslaugų srities darbuotojų, iš kurių virš 10 tūkst. yra individualios priežiūros darbuotojai. Pritariame, kad individualios priežiūros darbuotojai yra itin svarbūs socialinių paslaugų srityje, nes jie tiesiogiai prisideda prie žmonių gerovės ir kasdienio gyvenimo kokybės. Individualios priežiūros darbuotojai dirba tiesiogiai su žmonėmis, kuriems reikalinga kasdienė pagalba – atsižvelgdami į individualius asmens poreikius, jie padeda atlikti kasdienės veiklas, tokias kaip maitinimas, judėjimas ar buities tvarkymas, užtikrina asmeninę higieną. Ši pagalba yra būtina, kad žmonės galėtų gyventi orų ir visavertį gyvenimą.

Socialinių paslaugų įstatymo (toliau – SPĮ) 21 str. 10 d. numatyta, kad individualios priežiūros darbuotoju turi teisę dirbti:

1) asmuo, įgijęs socialinio darbuotojo padėjėjo ar lankomosios priežiūros darbuotojo, ar individualios priežiūros darbuotojo kvalifikaciją pagal socialinio darbuotojo padėjėjo ar lankomosios priežiūros darbuotojo, ar individualios priežiūros darbuotojo profesinio mokymo programą, arba

2) asmuo, socialinės apsaugos ir darbo ministro nustatyta tvarka išklauses 40 akademinų valandų įžanginius mokymus, o pradėjęs dirbti per 24 mėnesius – ne trumpesnius kaip 160 akademinų valandų mokymus, arba

3) asmuo, sveikatos apsaugos ministro nustatyta tvarka įgijęs slaugytojo padėjėjo profesinę kvalifikaciją ir socialinės apsaugos ir darbo ministro nustatyta tvarka išklauses 40 akademinų valandų įžanginius mokymus.

Pažymėtina, kad reikalavimas išklaudyti ne trumpesnius kaip 160 akademinų valandų mokymus SPĮ įsigaliojo nuo 2022 m. liepos 1 d. ir Ministerija buvo įsipareigojusi surasti galimybę šių mokymų finansavimui, visiems individualios priežiūros darbuotojams. Atitinkamai 2024 m. balandžio

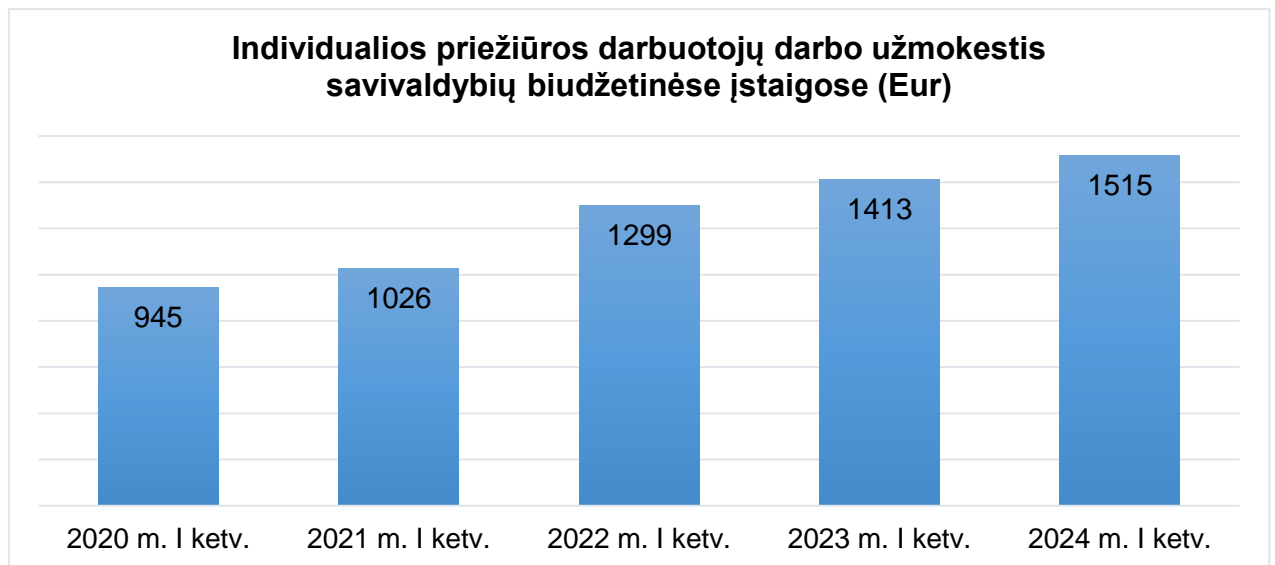
2 d. pradėtas įgyvendinti Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšomis finansuojamas projektas „Socialinių paslaugų srities darbuotojų kompetencijų tobulinimo erdvė“ Nr. 07-009-P-0001, kuriuo siekiama užtikrinti, kad kiekvienas individualios priežiūros darbuotojas būtų išklausęs ne trumpesnius nei 160 ak. val. mokymus, kaip tai numato SPĮ, taip užtikrinant socialinių paslaugų gavėjams teisę rinktis/ gauti kokybiškesnes, labiau individualius socialinių paslaugų gavėjų poreikius atitinkančias paslaugas, o darbuotojams galimybę tobulinti savo profesines kompetencijas. Šiuo metu jau yra pradedami pirmojo srauto mokymai Alytaus, Kauno, Utenos ir Vilniaus apskrityse.

Papildomai informuojame, kad SPĮ 27 str. 2 d. 1 p. yra numatyta, kad socialinių paslaugų srities darbuotojai ne mažiau kaip 16 akademinų valandų per kalendorinius metus dalyvauja mokymuose, taip pat SPĮ 27 str. 3 d. numato, kad laikas, skirtas socialinių paslaugų srities darbuotojų kompetencijai tobulinti, kaip nurodyta šio straipsnio 2 dalyje, įskaitomas į jų darbo laiką, mokant darbo užmokestį. Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. balandžio 5 d. įsakyme Nr. A1-92 „Dėl Socialinių paslaugų srities darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo tvarkos aprašo bei Socialinių paslaugų srities darbuotojų atestacijos tvarkos aprašo patvirtinimo“ 7 p. įtvirtintos socialinių paslaugų srities darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo formos tarp kurių taip pat yra dalyvavimas intervizijose, stažuotėse, mentoriaus veiklos vykdymas ir t.t.

Ministerija, nustatydamą aukščiau aptartus reikalavimus jau šiuo metu įtvirtino būtinybę individualios priežiūros darbuotojams, kelti savo profesinę kvalifikaciją, o taip pat ir galimybę nuolat tobulinti savo profesinę kompetenciją.

Svarbu pažymėti ir tai, kad nuo 2022 metų spalio 26 dienos Lietuvoje veikia Socialinių paslaugų srities darbuotojų profesinių kompetencijų tobulinimo centras (toliau – PKTC), kuris yra atsakingas už nemokamų mokymų organizavimą ir vedimą, metodines pagalbos teikimą, inovatyvių socialinių paslaugų teikimo metodų diegimą, naujų socialinių paslaugų srities darbuotojų palydėjimą jų profesinėje veikloje ir kitus dalykus. PKTC funkcijas vykdo Lietuvos socialinių darbuotojų asociacija. Per palyginti trumpą laiką tarpą PKTC jau parodė puikius jo veiklos rezultatus: 2022 m. – 1200 mokymų dalyvių, 2023 m. – 13692, 2024 m. – 14 902. PKTC, kasmet, planuodama mokymus, atskirai įvertina aktualiausias temas individualios priežiūros darbuotojams ir organizuoja tokius mokymus, kurie geriausiai atlieptų šių darbuotojų lūkesčius.

Socialinių paslaugų srities darbuotojų darbo užmokestis auga kasmet.



Nuo 2025 m. pradžios, didėjant biudžetinių įstaigų darbuotojų pareiginės algos koeficientams, didėjo ir socialinių paslaugų srities darbuotojų atlyginimai. Pagal Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo (toliau – Įstatymas) pataisas A, B ir C lygio specialistų minimalūs pareiginės algos koeficientai didėjo nuo 5 iki 12 proc.:

- A lygio specialisto, kurio funkcijoms vykdyti būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis ar neuniversitetinis išsilavinimas – 53 eurai;
- B lygio specialisto, kurio funkcijoms vykdyti būtinas ne žemesnis kaip aukštesnysis išsilavinimas ar baigta profesinė mokykla – 89 eurai;
- C lygio kvalifikuoto darbuotojo – 124 eurai.

Individualios priežiūros darbuotojai pagal Įstatymą yra priskirtini kvalifikuotiems darbuotojams, kurių pareigybės priskiriamos C lygiui – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip vidurinis išsilavinimas ir (ar) įgyta profesinė kvalifikacija.

Vis tik svarbu pažymėti, kad atestacijos procesas nėra tik apie tai, kaip asmuo dirba, tačiau vertinama, kiek plačiai specialistas gali dalintis savo profesinės veiklos patirtimi. Atestacijos metu pagal Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. balandžio 5 d. įsakymą „Dėl Socialinių paslaugų srities darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo tvarkos aprašo bei Socialinių paslaugų srities darbuotojų atestacijos tvarkos aprašo patvirtinimo“ yra vertinami papildomi reikalavimai, tokie kaip – parengtas ir publikuotas mokslinis straipsnis, dalyvavimas rengiant ir įgyvendinant nacionalinius, regiono, tarptautinius projektus socialinių paslaugų srityje, asmeniškai

parengta ir patvirtinta profesinės kompetencijos tobulinimo programa socialinių paslaugų srities darbuotojams ir t.t. Šiuo metu visi specialistai, turintys galimybę atestuotis, pagal Įstatymą yra priskirtini A lygiui – pareigybėms, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis išsilavinimas. Suprantame, kad atestacija papildomai prisideda prie galimybės gauti didesnę darbo užmokestį, tačiau pirmiausiai tai yra apie turimų specializuotų žinių, įgytų studijuojant aukštosiose mokyklose, įtvirtinimą praktikoje.

Taip pat atkreipiame dėmesį į tai, kad atestacijos galimybės sudarymas individualios priežiūros darbuotojams stipriai padidintų administracinę naštą atestaciją vykdančiai institucijai – Socialinių paslaugų priežiūros departamentui prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos. Kadangi preliminariai šiuo metu atestuotis gali apie 5500 socialinių paslaugų srities darbuotojų, o individualios priežiūros darbuotojų, kaip jau buvo minėta Lietuvoje turime virš 10 tūkst., tai reikštų, kad reikėtų ne mažiau kaip dviejų (galimai trijų – įvertinus teikiamų dokumentų apimtį) papildomų etatų siekiant vykdyti atestaciją kokybiškai ir tinkamai įvertinant teisės aktuose nustatytus terminus.

Viceministrė

Deimantė Bukeikaitė

